

SOLIDARNOŚĆ BUDOWLANA

MINIMALNE POSTULATY PRACOWNICZE

Wbrew powszechnej krytyce jaką wywołał w społeczeństwie projekt podwyżki cen rząd jest zdecydowany na jej wprowadzenia. Tzw. konsultacje społeczne są jedynie kamuflażem mającym na celu ośmupić nas i przekonać, że to my sami życzyliśmy sobie tych podwyżek.

My natomiast nie tylko, że się nie zgadzamy, ale przedstawiamy swoje i tak minimalne postulaty pracownicze.

1. Uznajemy za nielegalne próby przekroczenia zdobyczy socjalnych zapewnionych przez kodeks pracy, układy zbiorowe, porozumienia zawarte w Gdansk i Szczecinie.
2. Uznajemy za nielegalne próby jednostronnego narzucania wewnętrznych systemów płac w poszczególnych przedsiębiorstwach. Za sprzeczne z zasadą "każdemu według pracy" uważamy próby przerzucenia na pracowników kosztów nieudolności i błędnych nieodpowiedzialnych decyzji dyrekcji, złej organizacji pracy, zaopatrzenia, np. braku części itp. Nawet badania wykazały, że w 90% wyniki przedsiębiorstw wyrażone w zyskach i stratach zależą nie od jego pracowników wykonawczych, pozbawionych wpływu na decyzje dyrekcji, banku, Min.Fin. Domagamy się podobnej płacy za podobną pracę wykonywaną w zbliżonych warunkach BHP, w całej gałęzi gospodarki i regionu, we wszystkich przedsiębiorstwach, także tych podległych wojsku i MSW.
3. Utrzymać wypłaty dotychczasowych odrębnych rekompensat z 1982 roku. Uzupełnić zarobki o 2500 zł, z tytułu rekompensat za dotychczasowy wzrost cen w 1982 i 83 roku, art. przemysłowych, usług, czynszów.
4. Biorąc pod uwagę wzrost wykształcenia pracowników, nagromadzonej umiejętności i kwalifikacji oraz trudności pracy na zniszczonym sprzęcie i stosowaniu gorzszego surowca, domagamy się podwyższenia wszystkim pracownikom stawki osobistego zabezpieczenia o 2 grupy.
5. Tak jak w poprzednich latach utrzymać wypłacanie 13 i 14-ej pensji.
6. Przedsiębiorstwo płaci olbrzymie podatki pochłaniające większość zysków. W tej sytuacji należy uznać za bezprawną co najmniej tę część podatków, która obciąża fundusz płac i jego wzrost. Dotyczy to bezpośrednio opodatkowania funduszu płac na fikcyjny fundusz aktywizacji zawodowej i fundusz rozwoju kultury /13%/. Środki wygenerowane w ten sposób przeznaczyć na podwyżki płac. Jednocześnie znieść wydatki na utrzymanie ZOMO i inne dodatkowe wydatki na MSW.
7. Wstrzymać podwyżki cen żywności, cofnąć rozpowszechnianie cen umownych na artykuły przemysłowe.
8. Wprowadzić dodatek drożyzniany zgodnie z 9 pkt. porozumień sierpniowych 1980r w Gdansk, zasadę "automatycznego wzrostu płac równoległe do wzrostu cen i spadku wartości pieniądza". Dotyczy to też zasiłków wychowawczych, rent, emerytur, stypendiów. Chodzi o taki procent przyrostu płac o jaki wzrastają koszty utrzymania.
9. W warunkach wycieńczenia ludzi czwartym rokiem kryzysu utrzymać dotychczasowe normy reglamentacji.
10. Odwołać jako nielegalny przepis o obowiązkowym pośrednictwie pracy, czyli obowiązku podjęcia pracy w wyznaczonym przez urząd zatrudnienia zakładzie i na wyznaczonym stanowisku.
11. Odwołać jako nielegalny, obowiązujący przepis o 6-cio miesięcznym wynowieniu pracy.
12. Ujawnić zakres marnotrawstwa tyśmy miliardów złotych w wyniku niegospodarności, inwestycji zagrożonych a teraz likwidowanych oraz rabunkowej eksploatacji maszyn, urządzeń i środków. Otworzyłoby to drogę do zmniejszenia skali marnotrawstwa pod naciskiem społeczeństwa.

WALĘSA O WRONICH ZWIĄZKACH

Ci, którzy wstępują do związków aktualnie tworzonych muszą sobie odpowiedzieć na następujące pytania:

1. Czy mają prawo uczestniczyć w monopolistycznej organizacji w zakładzie pracy nie dopuszczając do głosu innych, inaczej myślących?
2. Czy mają prawo korzystać z przywilejów kosztem innych?
3. Czy mają prawo łamać front solidarności ludzi pracy?

Z przemówienia Wałęsy dn. 16.12.1980
Pod pomnikiem poległych stoczniowców

STATOWY DENUNCIATOR

Spieszmy poinformować wszystkich pracowników Kombinatu, że definitywnie stwierdzone zostało iż komitet zakładowy PPRP denuncjuje nieprawomyślnych pracowników organów SB. W wyniku takich donosów około 20-tu pracowników Wytwórni i przesłuchiowanych było przez SB, a 2-ech zatrzymanych na przeciąg 48 godzin. U niektórych pracowników dyrekcji prowadzone były przeszukania w mieszkaniach i pomieszczeniach służbowych. W grudniu natomiast komitet "zakapował" 1-go z pracowników Wytwórni 2, którego dwukrotnie poddano przesłuchaniu, a pomieszczenie służbowe i mieszkanie poddano rewizji. Stwierdzamy, że jest to najprostrzy sposób i rzecz jasna najekstremniejszy, przekonywania ludzi do polityki partii. Zgodnie zresztą z zasadą: jeśli nie wierzą, to niech się przynajmniej boją.

ALBO GO KIJEM ALBO...

Prowadzone w obecnym okresie wybory społecznych inspektorów pracy w poszczególnych zakładach jeszcze raz odczerniły wręcz oblicze wronich związków i ich metodawców. Otóż regulamin wyborczy zakładu, że społeczny inspektor pracy jakkolwiek wybierany przez ogół pracowników może być odwołany przez organizację związkową. Treść regulaminu określa, że inspektor pracy pod względem kierowania jego poczynaniami podlegać będzie związkowi zawodowemu. Po cóż więc ta farsa wyborczy? Najprościej byłoby, gdy rolę tę przejmą poplecacy wronich związków bez wyborów.

Z TEKNI SATYRYKA

Wybory na Kremlu. - Towarzysze Kto jest za towarzyszem Andropowem, może opuścić ręce i odwrócić się od ściany.

x x x

W ramach poparcia dla PRON-u komowcy przenoszą z miejsca na miejsce piasek w wielkich - jak ich poparcie - workach. - Czemu nie taczkami? - zyczliwie pyta przechodzący tamtędy Dobraczyński. - Próbowałam, ale kółka rzną w plecy.

Autentyczny wpis Jaruzelskiego do Kolegi Pamiątkowej na wystawie poświęconej Powstaniu Warszawskiemu:

"Bohaterstwo i odwaga powstańców przyczyniła się do powstania Polskiej Ludowej. Oby ta tragedia nie powtórzyła się nigdy więcej"

x x x

- Jak będą się nazywać nowe związki zawodowe?
- NSDAP - Niezależne Samorządne Ale. Partyjne

x x x

- Dlaczego nowe związki są niezależne?
- Ponieważ nikomu na nich nie zależy!
- A dlaczego Samorządne? - Bo sam rząd je stworzył!

x x x

Leży Wanda w naszej ziemi,
Co nie chciała Niemca
Ale z tego nie wynika,
Że wolała bolszewika.